



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2014

N. 926

DEL 21/10/2015

Proponente: ASLTO4 - S.C. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento
ex artt.5 – 6 L. 07.08.90 n. 241 e smi
(Filomena BUONGIORNO)
(in originale firmato)

Numero di Proposta: 1037 del 20/10/2015

Visto del Responsabile
S.C. Economico-Finanziario
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

Il 20/10/2015

(in originale firmato)

PUBBLICATA ai sensi di legge a
decorrere dal 23/10/2015

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
 DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
 ESECUTIVA DAL 23/10/2015

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amministrativo
Emilia CIOFFI
(in originale firmato)

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amministrativo
Emilia CIOFFI
(in originale firmato)

TRASMESSA al Collegio Sindacale
il

Ricevuta dalla Giunta Regionale il
e da essa APPROVATA / ANNULLATA
con provvedimento n. del

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

LIQUIDAZIONE SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2014

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(Nominato con D.G.R. n. 32-1360 del 27 aprile 2015)

- Vista la deliberazione n. 992, del 10/12/2014, con la quale è stata approvata l'assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato dell'anno 2014;
- Visti i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, agli atti della S.C. O.S.R.U., relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi in parola;
- Dato atto che, come risulta dai suddetti verbali, gli obiettivi assegnati al personale del Comparto per l'anno 2014 sono stati raggiunti da tutte le Strutture;
- Dato, altresì, atto che per il personale Dirigente di alcune Strutture l'O.I.V. ha, invece, rilevato un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati, rimettendo alla valutazione della Direzione Generale le relazioni per le quali è stata fornita una plausibile motivazione del non raggiungimento degli indicatori nei termini previsti dagli obiettivi in questione;
- Considerato che la Direzione Generale, in merito alle Strutture per le quali l'O.I.V. ha indicato un parziale raggiungimento degli obiettivi da parte della Dirigenza, ha ritenuto di valutare le azioni intraprese per il perseguimento degli obiettivi stessi e l'eventuale presenza di situazioni ostative al loro pieno raggiungimento, indipendenti dalla volontà della Struttura ed eventualmente di richiedere ulteriori integrazioni;
- Rilevato che la Direzione Generale ha ritenuto di poter riconsiderare per talune Strutture la valutazione espressa dall'O.I.V., anche sulla base delle ulteriori integrazioni pervenute, ridefinendo, conseguentemente, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale dirigente in esse operante, nei termini contenuti nel "Verbale di liquidazione obiettivi anno 2014", agli atti della S.C. O.S.R.U.;
- Visto, pertanto, il prospetto "A", allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2014 al personale del Comparto e della Dirigenza delle Strutture aziendali, redatto sulla base delle valutazioni condotte dall'O.I.V., di cui ai richiamati verbali, e delle successive determinazioni assunte dalla Direzione Generale, risultanti dal verbale agli atti d'ufficio;
- Visti, pertanto, i seguenti Accordi sottoscritti tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione, in merito ai criteri ed alle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2014:
 - a. Personale del Comparto: "Accordo sulla quota totale di retribuzione di risultato 2014 e sull'acconto 2015 del Personale del Comparto", sottoscritto in data 16/09/2015, in corso di esame;

- b. Dirigenza Medico-Veterinaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 17/12/2012 - approvato con deliberazione n. 43, del 25/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - c. Dirigenza Sanitaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 22/01/2013, approvato con deliberazione n. 51, del 31/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - d. Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato del 2011, di cui all'“Accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2011”, sottoscritto il 13/07/2011, approvato con deliberazione n. 485, del 01/08/2011, esaminata dal Collegio Sindacale;
- Dato, pertanto, atto che la liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato collegata ai suddetti obiettivi, avviene negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, definiti sulla base delle valutazioni espresse dall'O.I.V. e delle determinazioni della Direzione Generale, nonché di quanto contenuto negli Accordi sopra richiamati;
 - Richiamata la deliberazione n. 514, del 20/05/2015, con la quale viene mantenuta la responsabilità della S.C. O.S.R.U. in capo al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Ada CHIADO' - già Direttore della medesima Struttura - con decorrenza dall'11/05/2015;
 - Considerato che l'attestazione della regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione, nonché della legittimità della stessa, normalmente demandata al proponente dell'atto, nel caso della presente deliberazione viene assorbita dal parere espresso dalla Dott.ssa CHIADO' in qualità di Direttore Amministrativo;
 - Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33, in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
 - Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto nella premessa narrativa, dei Verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, agli atti della Struttura Complessa O.S.R.U., relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture aziendali per l'anno 2014;
2. di dare atto che, come risulta dalla documentazione agli atti d'ufficio, gli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali - sulla base delle risultanze della verifica condotta dall'O.I.V., di cui ai verbali suddetti, nonché delle determinazioni della Direzione Generale, di cui al “Verbale di

liquidazione obiettivi anno 2014” - sono stati raggiunti nella misura percentuale indicata nell’allegato prospetto “A”, unito alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che la liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato per l’anno 2014, avviene negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d’ufficio, determinati sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come sopra definita, nonché di quanto contenuto negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione e in premessa indicati;
4. di dare, infine, atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui seguenti fondi contrattuali dell’anno 2014 e che la medesima è stata conservata a debito nel bilancio:
 - a. Personale del Comparto
 - fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 331, del 09/04/2015, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica - art. 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 331, del 09/04/2015;
 - b. Dirigenza Medico-Veterinaria
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 332, del 09/04/2015, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per l’indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 332, del 09/04/2015;
 - c. Dirigenza Sanitaria
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 333, del 09/04/2015, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - d. Dirigenza P.T.A.
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 334, del 09/04/2015, esaminata dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell’Azienda, nella Sezione “Amministrazione Trasparente” - Sottosezione “Performance”, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) e dell’art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33.

Pareri ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 3, commi 1-*quinquies* e 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Ada CHIADO')

(in originale firmato)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giovanni LA VALLE)

(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

(in originale firmato)

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla liquidazione del saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

(in originale firmato)

PROSPETTO “A”

Percentuale di raggiungimento Obiettivi Anno 2014

| N° | Struttura | Obiettivo | | |
|----|--|-----------|---|---|
| | | Comparto | Dirigenza | |
| | | | Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.) | Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali |
| 1 | S.C. Programmazione e Controllo di Gestione | 100% | 100% | 100% |
| 2 | S.C. Direzione Integrata della Prevenzione | 100% | 100% | 100% |
| 3 | S.S.D. Promozione della Salute | 100% | 100% | 100% |
| 4 | S.S.D. Epidemiologia | 100% | 100% | 100% |
| 5 | S.C. Risk Management | 100% | 100% | 100% |
| 6 | S.C. Medico Competente - Prevenzione e Protezione (Settore Medico Competente) | 100% | 100% | 100% |
| 7 | S.C. Medico Competente - Prevenzione e Protezione (Settore Prevenzione e Protezione) | 100% | ---- | ---- |
| 8 | S.S.D. U.R.P. | 100% | 100% | 100% |
| 9 | Ufficio Ingegneria Clinica | 100% | ---- | ---- |
| 10 | Ufficio Comunicazione | 100% | ---- | ---- |
| 11 | S.C. Direzione di Presidio Cirié - Lanzo | 100% | 100% | 100% |
| 12 | S.C. Direzione di Presidio Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 13 | S.C. Direzione di Presidio Ivrea - Cuorné | 100% | 100% | 100% |
| 14 | S.C. Qualità | ---- | 100% | 100% |
| 15 | S.C. Farmacia Ospedaliera Ivrea - Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 16 | S.C. Farmacia Ospedaliera Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 17 | S.S.D. Prevenzione e Controllo Infezioni Ospedaliere | 100% | 100% | 100% |
| 18 | S.S.D. Psicologia Ospedaliera | ---- | 100% | 100% |
| 19 | Uffici Gestione del Personale Sanitario | 100% | ---- | ---- |
| 20 | S.C. Cardiologia Cirié – Ivrea | 100% | 90% | 100% |
| 21 | S.C. Medicina Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 22 | S.C. Medicina Lanzo | 100% | 90% | 100% |
| 23 | S.C. Nefrologia e Dialisi Cirié – Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 24 | S.C. Neurologia Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 25 | S.C. Pediatria Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 26 | S.C. N.P.I. | 100% | 100% | 100% |

| N° | Struttura | Obiettivo | | |
|----|---|-----------|---|---|
| | | Comparto | Dirigenza | |
| | | | Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.) | Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali |
| 27 | S.C. R.R.F. | 100% | 100% | 100% |
| 28 | S.S.D. Diabetologia Cirié | 100% | 95% | 20% |
| 29 | S.C. Cardiologia Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 30 | S.C. Medicina Generale Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 31 | S.C. Pediatria Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 32 | S.S.D. Diabetologia Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 33 | S.C. Medicina Generale Ivrea-Cuorgnè | 100% | 100% | 100% |
| 34 | S.C. Gastroenterologia ed Endoscopia | 100% | 100% | 100% |
| 35 | S.C. Nefrologia e Dialisi Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 36 | S.C. Neurologia Chivasso - Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 37 | S.C. Oncologia Medica | 100% | 100% | 100% |
| 38 | S.C. Pediatria Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 39 | S.S.D. Dermatologia | 100% | 90% | 100% |
| 40 | S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo | 100% | 90% | 100% |
| 41 | S.C. Oculistica Cirié | 100% | 90% | 100% |
| 42 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié | 100% | 90% | 100% |
| 43 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié | 100% | 90% | 100% |
| 44 | S.C. O.R.L. Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 45 | S.C. Urologia Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 46 | S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié-Lanzo | 100% | 100% | 100% |
| 47 | S.S.D. Day Surgery Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 48 | S.S.D. Sale Operatorie Cirié-Lanzo | 100% | ---- | ---- |
| 49 | S.C. Chirurgia Generale Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 50 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso | 100% | 90% | 100% |
| 51 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso | 100% | 90% | 100% |
| 52 | S.C. O.R.L. Chivasso | 100% | 90% | 100% |
| 53 | S.C. Urologia Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 54 | S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 55 | S.S.D. Day Surgery Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 56 | S.S.D. Sale Operatorie Chivasso | 100% | 100% | 100% |

| N° | Struttura | Obiettivo | | |
|----|--|-----------|---|---|
| | | Comparto | Dirigenza | |
| | | | Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.) | Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali |
| 57 | S.C. Chirurgia Generale Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 58 | S.C. Oculistica Ivrea | 100% | 90% | 100% |
| 59 | S.C. O.R.L. Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 60 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea-Cuorné | 100% | 100% | 100% |
| 61 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 62 | S.C. Urologia Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 63 | S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea-Cuorné | 100% | 100% | 100% |
| 64 | S.S.D. Day Surgery Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 65 | S.S.D. Sale Operatorie Ivrea | 100% | ---- | ---- |
| 66 | S.S.D. Sale Operatorie Cuorné | 100% | 100% | 100% |
| 67 | S.C. Laboratorio Analisi Ciriè-Lanzo, Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 68 | S.C. Laboratorio Analisi Ivrea-Cuorné | 100% | 100% | 100% |
| 69 | S.C. Anatomia Patologica | 100% | 100% | 100% |
| 70 | S.C. Medicina Trasmfusionale ed Ematologia | 100% | 100% | 100% |
| 71 | S.C. Radiodiagnostica Ciriè | 100% | 100% | 100% |
| 72 | S.C. Radiodiagnostica Chivasso – Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 73 | S.C. Radioterapia | 100% | 100% | 100% |
| 74 | S.C. Fisica Sanitaria | 100% | 100% | 100% |
| 75 | S.S.D. Medicina Nucleare | 100% | 100% | 100% |
| 76 | S.S.D. Senologia | ---- | 100% | 100% |
| 77 | S.C. Distretto di Ciriè | 100% | 100% | 100% |
| 78 | S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro | 100% | 100% | 100% |
| 79 | S.C. Distretto di Settimo Torinese | 100% | 100% | 100% |
| 80 | S.C. Distretto di Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 81 | S.C. Distretto di Cuorné | 100% | 100% | 100% |
| 82 | S.S.D. Assistenza Integrativa Protesica | ---- | 100% | 100% |
| 83 | S.S.D. Assistenza Primaria | ---- | 100% | 100% |
| 84 | S.S.D. U.O.C.P. Ciriè di coordinamento | 100% | 100% | 100% |
| 85 | S.S.D. U.O.C.P. Chivasso | ---- | 100% | 100% |
| 86 | S.S.D. U.O.C.P. Ivrea | ---- | 100% | 100% |

| N° | Struttura | Obiettivo | | |
|-----|--|-----------|---|---|
| | | Comparto | Dirigenza | |
| | | | Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.) | Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali |
| 87 | S.C. A.S.T. | 100% | 100% | 100% |
| 88 | S.C. Ser.T. Cirié | 100% | 100% | 100% |
| 89 | S.C. Ser.T. Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 90 | S.C. Ser.T. Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 91 | S.C. Medicina Legale | 100% | 100% | 100% |
| 92 | S.C. Farmacia Territoriale | 100% | 100% | 100% |
| 93 | S.C. C.S.M. Cirié – Ivrea - Cuorgné | 100% | 100% | 100% |
| 94 | S.C. C.S.M. Chivasso - Settimo - S. Mauro | 100% | 100% | 100% |
| 95 | S.S.D. Unità di Psicoterapia | ---- | 100% | 100% |
| 96 | S.C. Servizio Veterinario Area A | 100% | 100% | 100% |
| 97 | S.C. Servizio Veterinario Area B | 100% | 100% | 100% |
| 98 | S.C. Servizio Veterinario Area C | 100% | 100% | 100% |
| 99 | S.C. S.I.A.N. Chivasso di coordinamento | 100% | 100% | 100% |
| 100 | S.C. S.I.A.N. Ivrea | 100% | 100% | 100% |
| 101 | S.C. S.I.S.P. | 100% | 100% | 100% |
| 102 | S.C. S.Pre.S.A.L. | 100% | 100% | 100% |
| 103 | S.S.D. Medicina Sportiva | 100% | 100% | 100% |
| 104 | S.S.D. N.I.V. Ivrea di coordinamento | 100% | 100% | 100% |
| 105 | S.S.D. N.I.V. Chivasso | 100% | 100% | 100% |
| 106 | S.S. Medicina d'Urgenza Cirié | 100% | 90% | 100% |
| 107 | Pronto Soccorso Chivasso | 100% | ---- | ---- |
| 108 | S.S.D. Medicina d'Urgenza Ivrea-Cuorgné | 100% | 100% | 100% |
| 109 | S.C. Affari Generali | 100% | 100% | 100% |
| 110 | S.C. Amministrazione del Personale | 100% | 100% | 100% |
| 111 | S.C. Economico-Finanziario | 100% | ---- | ---- |
| 112 | S.C. Formazione | 100% | 100% | 100% |
| 113 | S.C. Legale | 100% | 100% | 100% |
| 114 | S.C. O.S.R.U. | 100% | 100% | 100% |
| 115 | S.C. S.A.T. | 100% | 100% | 100% |
| 116 | S.C. Economato (S.S.D. Attrezzature Sanitarie) | 100% | 100% | 100% |

| N° | Struttura | Obiettivo | | |
|-----|--------------------------|-----------|---|---|
| | | Comparto | Dirigenza | |
| | | | Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.) | Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali |
| 117 | S.C. Patrimoniale | 100% | 100% | 100% |
| 118 | S.C. Provveditorato | 100% | 100% | 100% |
| 119 | S.C. Servizio Tecnico | 100% | 100% | 100% |
| 120 | S.C. Sistemi Informativi | 100% | 100% | 100% |